

COMUNE DI TRAPANI
6 posti di Istruttore di Polizia Municipale
12 posti di cat. D (per soli titoli)

Il Comune di Trapani ha indetto due bandi di concorso per l'assunzione di 18 unità di personale, così suddivise:

6 posti di Istruttore di Polizia Municipale cat. C da coprire con contratto di Formazione e Lavoro della durata di un anno.

Il contratto di formazione lavoro - CFL - è un particolare tipo di contratto di lavoro a termine, connesso e coordinato con un progetto formativo mirato a far acquisire al lavoratore una specifica professionalità, stipulato per agevolare l'inserimento professionale dei giovani assunti mediante un'esperienza lavorativa che consenta un adeguamento delle capacità professionali al contesto organizzativo e di servizio, al termine del quale è possibile l'assunzione a tempo indeterminato.

Vai al bando

12 posti di categoria D, a loro volta suddivisi nei seguenti profili:

- 1 posto di Istruttore Direttivo Informatico
- 4 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo
- 4 posti di Istruttore Direttivo Tecnico
- 2 posti di Istruttore Direttivo Contabile
- 1 specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico, a tempo parziale per 20 ore settimanali ed indeterminato

Il concorso per 12 posti è **per soli titoli**. Si veda il bando per tutti i dettagli sulla procedura.

Vai al bando

PARTECIPAZIONE

Le domande di partecipazione al concorso devono essere redatte su carta semplice ed inviate all'ente nelle modalità indicate dai bandi entro il **23 gennaio 2021**. E' previsto il versamento di una tassa di concorso.

----- CONCURSO PER 6 ISTRUTTORI DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. C -----

REQUISITI

Possono partecipare al concorso i candidati in possesso dei seguenti requisiti (per tutti i dettagli si veda l'articolo 4 del bando):

- Diploma di Maturità
- conoscenza della lingua inglese a livello B1 certificata da uno degli enti riconosciuti dal MIUR (Direttiva 170 del 21/03/2016).
- Età compresa fra i 18 e i 32 anni non compiuti alla data di stipula del contratto di lavoro
- Possesso di una delle seguenti patenti di guida in corso di validità:
 - patente di guida di cat. A senza limitazioni
 - patente di guida di cat. A2 senza limitazioni conseguita fino al 18/01/2013
 - patente di guida di cat. A2 conseguita dal 19/01/2013 seguita da una prova pratica di guida su veicolo specifico al termine della quale è stata rilasciata la patente di cat. A.
- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione; non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.
- Conoscenza dei principali programmi informatici per l'automazione d'ufficio (word, excel, posta elettronica, tecnologie di navigazione internet).

- Disponibilità incondizionata a prestare servizio armato e a condurre i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale e ad usare le attrezzature in dotazione al Corpo
- Sana e robusta costituzione
- Assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione
- Attitudine psicologica ed emotiva allo svolgimento delle mansioni previste dal ruolo.

LA SELEZIONE

Se le domande di partecipazione al concorso saranno più di 150 si svolgerà una preselezione con quiz a risposta multipla; i primi 100 saranno ammessi a sostenere la selezione vera e propria.

Le prove d'esame vere e proprie consisteranno in:

- una prova scritta con quesiti a risposta sintetica, test o quiz o prova mediante utilizzo del pc
- un colloquio sulle materie indicate nel bando (+ colloquio individuale psico-attitudinale)

Prova scritta

La prova scritta verterà sulla risoluzione di quesiti teorico-pratici e consisterà in domande a risposta sintetica sulle seguenti materie:

- Elementi di diritto costituzionale e dell'Unione Europea;
- Nozioni di diritto amministrativo;
- Testo Unico in materia di ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs.n.267/2000);
- Legge n.689 del 1981 e sue successive modifiche ed integrazioni;
- Codice Penale: Libro II, titolo II / titolo III, capo I / titolo VI / titolo VII / titolo XII, capo I e capo II (limitatamente artt. 594-595-597), capo III sezione II da art. 605 a art. 608 / titolo XIII capo I / LIBRO III limitatamente agli artt. 650-651-666-671 e tutta la sezione II;
- Codice di Procedura Penale: Libro I, titolo III dall'art. 55 all'art. 59/ Libro II, titolo V / Libro III / Libro IV art. 321 / Libro V , titolo II artt. Da 330 a 334, titolo III da artt. 336 a 340, titolo IV dall'art. 347 all'art. 357, titolo V artt. 360 e 370 / titolo VI dall'art. 379 all'art. 391 / e relative norme di attuazione.

Colloquio

Il colloquio verterà sulle materie della prova scritta e inoltre su:

- Ordinamento e funzioni della Polizia Municipale (legge 7 marzo 1986 n. 65 e successive modificazioni);
- Testo Unico leggi di PS e relativo regolamento;
- Disciplina della circolazione stradale;
- Vigente codice della strada limitatamente ai seguenti articoli: da 1 a 7, da 11 a 15, da 20 a 23, 26,27, da 37 a 43, 44, da 46 a 58, 72, 74, da 78 a 80, da 94 a 102, da 115 a 117, 122, 125, 126, 126 bis, da 128 a 131, 134, 135, da 140 a 149, da 151 a 159, 162,169, da 170 a 173, 177, da 180 a 182, da 185 a 224, e articoli del regolamento di esecuzione e di attuazione correlati;
- Nozioni di commercio e pubblici esercizi con particolare riferimento al D.Lgs n. 114/1998, LR n. 18/95 e 28/99;
- Nozioni sulla normativa nazionale e regionale in materia urbanistica edilizia, pianificazione territoriale e paesistica;
- elementi di diritto civile e procedura civile con particolare riguardo alla notificazione di atti giudiziari.
- accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse
- accertamento della conoscenza della lingua inglese.

Colloquio individuale psico attitudinale

In concomitanza alla prova orale i candidati saranno sottoposti ad un colloquio individuale con uno psicologo del lavoro, volto alla verifica del possesso dei requisiti psico-attitudinali richiesti per lo svolgimento delle mansioni di Agente di P.M.. Il colloquio individuale psico-attitudinale non genera alcun punteggio utile per la posizione in graduatoria ma dà luogo ad una valutazione di idoneità o non idoneità. I

candidati non idonei saranno esclusi dalla procedura concorsuale.

ASSUNZIONE DEI VINCITORI

I candidati risultati vincitori saranno convocati per l'assunzione a tempo determinato a condizione che non abbiano ancora compiuto il trentaduesimo anno di età al momento della sottoscrizione del contratto. Il contratto di formazione e lavoro si risolve automaticamente alla scadenza del termine e non può essere prorogato o rinnovato, se non per specifiche indicazioni di legge. Può solo essere trasformato in tempo indeterminato.

Alla scadenza del contratto di formazione e lavoro l'Amministrazione ha la facoltà di trasformare tutti o alcuni dei contratti di formazione e lavoro in contratto a tempo indeterminato nei limiti delle disponibilità d'organico. La trasformazione sarà decisa sulla base del rendimento dimostrato durante l'attività lavorativa e dalla valutazione finale del percorso formativo svolto parallelamente al lavoro.

CORSO DI PREPARAZIONE

Istituto Cappellari propone il [corso di preparazione ai concorsi per la Polizia Municipale](#). Un ricchissimo percorso di formazione che permette di prepararsi a tutti i concorsi analoghi in uscita in Italia. Vai al corso [N.B. Il corso non include la normativa regionale indicata nel bando].

A chi acquista il corso, in omaggio il Diritto dell'Unione Europea.